

**Перечень показателей и критериальной оценки эффективности деятельности работников  
ТОГАДОУ «Центр развития ребенка «Возрождение»**

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Баллы
1	2	3	4	5
по должности: <b>рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация обеспечения технического обслуживания зданий, сооружений, оборудования, механизмов	Ежемесячно	1. Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	1,0
			2. Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	1,0
			3. Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	1,0
			4. Своевременная и качественная подготовка к отопительному сезону (посезонно)	1,0
			5. Отсутствие обоснованных жалоб на работу рабочих	1,0
			6. Сохранность материалов, инструментов, моющих средств	1,0
			7. Своевременная и качественная содержание служебных помещений	0,5
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0

		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0 балла
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>11,5 баллов</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>врач-специалист, медицинская сестра</b>				
<b>Критерии оценки I:</b> <b>Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация медицинского обслуживания воспитанников	Ежемесячно	1. Снижение уровня заболеваемости воспитанников в сравнении с предыдущим годом:	ниже уровня прошлого года — 0 баллов; на уровне прошлого года 1 балл; выше уровня прошлого года — 2 балл.
			2. Своевременное проведение диспансеризации воспитанников	1,0
			3. Отсутствие замечаний в ходе проверок	2,0
			4. Качественное ведение документации	2,0
			5. Проведение санитарно-просветительской работы с участниками образовательного процесса	1,0
			6. Отсутствие травм среди воспитанников:	ниже уровня прошлого года — 0 баллов; на уровне прошлого года 1,0 балл; выше уровня прошлого года — 2,0 балла
			7. Проведение лечебно-профилактических мероприятий с воспитанниками с ослабленным здоровьем	1,0

			8. Отсутствие обоснованных жалоб на медицинское обслуживание	1,0
			9. Повышение профессионального мастерства (курсы)	1,0
			10. Увеличение доли воспитанников и работников, охваченных прививками от гриппа в сравнении с предыдущим годом ниже уровня	прошлого года — 0 баллов; на уровне прошлого года 1,0 балл; выше уровня прошлого года — 2,0 балла
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>20</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>ведущий документовед</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая эффективность работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения	Ежемесячно	1. Использование в работе программ MicrosoftWord, Excel и др.	1,5
			3. Качественное ведение документации	2,0
			5. Сохранность компьютерного оборудования и другого имущества	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2 балла

<i>дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</i>			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2
	Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2	
<i>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</i>				<b>9,5</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <i>кухонный рабочий</i>				
<i>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</i>	1. Высокая организация обслуживания при приготовлении пищи	Ежемесячно	1. Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима на кухне ДООУ, качественная первичная обработки овощей.	1,0
			2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	1,0
<i>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</i>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
	Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0	
<i>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</i>				<b>7</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>

1	2	3	4	5
по должности: <b>повар</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация качества приготовления пищи и высокий уровень обслуживания	Ежемесячно	1. Качественное приготовление пищи	1,0
			2. Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	1,5
			3. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	1,0
			4. Строгое соблюдение правил пожарной безопасности, электробезопасности	1,0
			5. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>10,5</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>заведующий складом</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей	Ежемесячно	1. Отсутствие замечаний по учету и хранению продуктов питания, товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,0

			2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	1,5
			3. Строгое соблюдение правил пожарной безопасности	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>8,5</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>кастелянша</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1 Высокая организация учета по сохранности материальных ценностей	Ежемесячно	1.Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0

<i>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</i>				<b>6,0</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
<b>по должности: машинист по стирке белья</b>				
<b>Критерии оценки I:</b> <i>Качество выполняемых работ</i>	1. Высокая организация обслуживания воспитанников	Ежемесячно	1. Своевременная и качественная стирка белья и ремонт спецодежды	1,0
			2. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	1,0
			3. Соблюдение правил пожарной безопасности	1,0
<b>Критерии оценки II:</b> <i>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</i>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<i>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</i>				<b>8</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
<b>по должности: дворник</b>				
<b>Критерии оценки I:</b> <i>Качество выполняемых работ</i>	1. Высокая организация уборки территории	Ежемесячно	Качественная уборка территории учреждения	1,0
			Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	1,0

			Соблюдение правил пожарной безопасности	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>8</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>сторож - вахтер</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация охраны учреждения	Ежемесячно	1. Качественная охрана учреждения	1,0
			2. Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>7,0</b>
<b>Критерий</b> оценки	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>



эффективности деятельности		измерения		
1	2	3	4	5
<b>по должности: водитель</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация перевозки грузов	Ежемесячно	Отсутствие нарушений в ходе перевозки грузов, правил эксплуатации автомобиля и нарушений техники безопасности	1,0
			Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	1,0
			Ведение и содержание документации (путевых листов и др.) в надлежащем порядке	1,0
			Сохранность инструментов, запасных частей, соблюдение норм расходов ГСМ	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>9,0</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
<b>по должности: младший воспитатель</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация создания условий для проведения образовательного процесса	Ежемесячно	1. Содержание помещений и оборудования в соответствии с действующими СанПиН	1,0
			2. Активное участие в организации образовательного процесса	1,0

			3. Отсутствие случаев травматизма воспитанников	1,0
			4. Отсутствие обоснованных жалоб на обслуживание детей	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>9,0</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
<b>по должности: уборщик служебных помещений</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация работы по уборке учреждения	Ежемесячно	1. Качественная уборка, сохранность инвентаря	1,0
			1. Отсутствие замечаний на санитарное состояние помещений	1,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в	2,0

			течение полугодия	
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>7,0</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>электроник</b>				
<b>Критерии оценки I:</b> <b>Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация обеспечения технического обслуживания электронного оборудования	Ежемесячно	1. Использование в работе технологий автоматической обработки информации	1,0
			2. Обеспечение качественного технического обслуживания и бесперебойной работы электронного оборудования	1,0
			3. Обеспечение безопасности персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных	1,0
			4. Сохранность компьютерного оборудования, соблюдение требований пожарной безопасности	1,0
<b>Критерии оценки II:</b> <b>Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>9,0</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>главный бухгалтер</b>				

<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Высокая организация бухгалтерского учета и отчетности в соответствии с требованиями законодательства РФ	Ежемесячно	1. 100%-ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	3,0
			2. Отсутствие замечаний к составлению проекта бюджета образовательного учреждения на очередной год	2,0
			3. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и сборам во внебюджетные фонды	2,0
			4. Отсутствие просроченной задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности	1,5
			5. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	1,5
			6. Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей	2,0
			7. Количество замечаний со стороны проверяющих в сравнении с прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	1,5 2,0
			8. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	2,0
			9. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	2,0
			10. Своевременное составление и предоставление - бухгалтерской - налоговой - статистической отчетности	2,0 2,0 2,0
			11. Прохождение курсов повышения квалификации (не реже 1 раза в 5 лет)	1,5

			12. Использование в работе информационно-правовых, справочных электронных систем	2,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>				<b>27,5</b>
<b>Критерий</b> оценки эффективности деятельности	<b>Показатели</b>	<b>Периодичность измерения</b>	<b>Схема расчета</b>	<b>Баллы</b>
1	2	3	4	5
по должности: <b>ведущий бухгалтер</b>				
<b>Критерии оценки I: Качество выполняемых работ</b>	1. Соответствие бухгалтерского учета и отчетности требованиям законодательства Российской Федерации	Ежемесячно	1. 100%-ое исполнение утвержденного бюджета образовательного учреждения по бюджетным и внебюджетным средствам	1,5
			2. Отсутствие замечаний к составленному проекту бюджета образовательного учреждения на очередной год	1,5
			3. Соблюдение установленных сроков уплаты платежей по налогам и платежей во внебюджетные фонды	2,0
			4. Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности по расчетам за полученные товарно-материальные ценности и услуги	1,5
			5. Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации товарно-материальных ценностей	1,5

			6. Соблюдение сроков выверки расчетов по налоговым платежам во внебюджетные фонды, с поставщиками товарно-материальных ценностей и услуг	1,5
			7. Количество замечаний со стороны проверяющих по результатам финансово-хозяйственной деятельности учреждения в сравнении с прошлым годом: - снижение количества замечаний - отсутствие замечаний	1,5 2,0
			8. Наличие и использование автоматизированных программ для организации бухгалтерского учета и отчетности	1,5
			9. Отсутствие жалоб и обращений от работников учреждения по вопросам оплаты труда	1,0
			10. Соблюдение установленных лимитов на потребление теплоэнергосносителей	1,5
			11. Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (не реже 1 раза в два года)	2,0
			12. Своевременное и качественное составление штатного расписания и тарификации, сметы доходов и расходов	1,0
			13. Своевременное составление статистической отчетности	1,0
			14. За своевременное заключение договоров, контактов	2,0
<b>Критерии оценки II: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно	минус 2,0 балла
			2. Трудовая дисциплина нарушена однократно	минус 1,0 балл
			3. Трудовая дисциплина соблюдается	1,0
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения	минус 2,0 балла
			2. Замечаний и взысканий не имеется	2,0

		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2,0
<i>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</i>				<b>21,5</b>