

**Перечень показателей и критериев  
оценки эффективности деятельности работников**

Тамбовского областного государственного автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка «Возрождение»

Критерий оценки эффективности деятельности	Показатели	Периодичность измерения	Схема расчета	Баллы
1	2	3	4	
по должности: <i>заместитель директора</i>				
<b>Критерии оценки I:</b> <b>Эффективность обеспечения доступности качественного дошкольного образования</b>	1. Востребованность услуг дошкольного образования участниками образовательного процесса	Ежегодно	1. Доля детей, которым предоставлена возможность воспитываться и обучаться в дошкольном учреждении в соответствии с основными современными требованиями	до 80% - 1 балл до 100% -2 балла
			2. Доля детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, которым созданы условия для получения качественного дошкольного образования	до 80% - 1 балл до 100% -2 балла
			3. Доля детей, посещающих вариативные формы дошкольного образования	до 80% - 1 балл до 100% -2 балла
	2. Востребованность услуг дополнительного образования участниками образовательного процесса	Ежегодно	1. Доля воспитанников, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования, в общей численности детей	до 50% - 1 балл свыше 50% -2 балла
			2. Участие воспитанников в	оцениваемый показатель

			творческих конкурсах, смотрах, фестивалях муниципального, регионального уровня	присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов
	3. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Ежегодно	Доля родителей, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг	свыше 70% - 1 балл свыше 80% -2 балла

**Максимальное количество баллов по критерию – 11 баллов**

<b>Критерии оценки II: Эффективность использования и развития ресурсного обеспечения</b>	1. Наличие безбарьерной среды для детей с ограниченными возможностями здоровья	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников	Ежегодно	1. Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл
			2. Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию в общем числе педагогических работников	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл
			3. Наличие педагогических работников, не прошедших аттестацию в общем числе педагогических работников	оцениваемый показатель отсутствует – 1 балл оцениваемый показатель присутствует – 0 баллов
			4. Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства «Воспитатель года» «Лидер в образовании» и др.	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года —

				1 балл
			5. Доля педагогических работников, прошедших за отчетный период обучение на курсах повышения квалификации в соответствии с нормативными требованиями	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 6 баллов</b>				
<b>Критерии оценки III: Инновационная деятельность</b>	Участие дошкольного образовательного учреждения в экспериментальной работе по модернизации дошкольного образования	Ежегодно	1. Наличие статуса ресурсного центра, стажерской площадки, опытно-экспериментальной площадки регионального или муниципального уровня, закрепленного соответствующим приказом	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов
		Ежеквартально	2. Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов
		Ежеквартально	3. Доля педагогических работников, эффективно использующих современные образовательные технологии (в том числе информационные коммуникационные технологии) в профессиональной деятельности, в общей численности педагогов ДОУ	до 50% - 1 балл свыше 50% - 2 балла
		Ежегодно	Участие заместителя руководителя дошкольного образовательного учреждения в научно-практических семинарах, конференциях	муниципальный уровень – 1 балл региональный уровень – 2 балла

		Ежегодно	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 7 баллов</b>				
<b><i>Критерии оценки IV: Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</i></b>	Система работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежегодно	1. Наличие программы здоровьесбережения по формированию здорового образа жизни и безопасности жизни	оцениваемый показатель присутствует - 1 балл оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежегодно	2. Наличие случаев детского травматизма в дошкольном образовательном учреждении (прошедший учебный год)	оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 1 балл
		Раз в полгода	3. Наличие положительной динамики по снижению заболеваний среди воспитанников	оцениваемый показатель присутствует 1 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
<b><i>Максимальное количество баллов по критерию – 3 балла</i></b>				
<b><i>Критерии оценки V: Работа с одаренными детьми</i></b>	Система работы с одаренными детьми	Ежегодно	1. Наличие программ, направленных на работу с одаренными детьми	оцениваемый показатель присутствует 1 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежегодно	2. Наличие положительной динамики количества воспитанников, участвующих в конкурсах, фестивалях, иных мероприятия творческой направленности (каждый воспитанник учитывается при подсчетах только один раз)	оцениваемый показатель присутствует 1 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов

<b>Максимальное количество баллов по критерию – 2 балла</b>				
<b>Критерии оценки VI: Эффективность управленческой деятельности</b>	Открытость дошкольного образовательного учреждения	Ежегодно	1. Наличие в учреждении согласно зарегистрированному уставу органа государственного-общественного управления, обладающего комплексом управленческих полномочий	оцениваемый показатель присутствует 1 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежегодно	2. Наличие опубликованного публичного отчёта о деятельности дошкольного образовательного учреждения	оцениваемый показатель присутствует 1 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежемесячно	3. Наличие у образовательного учреждения своего сайта (web – страницы), обновляемого не реже 2 раз в месяц	оцениваемый показатель присутствует 1 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 3 балла</b>				
<b>Критерии оценки VII: Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей</b>	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно 2. Трудовая дисциплина нарушена однократно 3. Трудовая дисциплина соблюдается	минус 2 балла минус 1 балл 1 балл
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения 2. Замечаний и взысканий не имеется	минус 2 балла 2 балла
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2 балла
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов</b>				
<b>Максимальное количество баллов по всем критериям – 37 баллов</b>				

по должности: *заместитель директора по административно-хозяйственной части*

<b>Критерии оценки I:</b> <i>Создание санитарно-гигиенических условий дошкольного образовательного учреждения</i>	1. Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения:		1. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	2 балла
			2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	2 балла
	2. Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок		1. Устранение в установленный срок технических неполадок	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 6 баллов</b>				
<b>Критерии оценки II:</b> <i>Пожарная и антитеррористическая безопасность в дошкольном образовательном учреждении</i>	1. Организация и проведение работы, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	Ежемесячно	1. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежемесячно	2. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение пожарной безопасности	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежеквартально	3. Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение электробезопасности	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
	2. Организация контроля за работой автотранспорта	2 раза в год	1. Своевременное проведение инструктажа с водителем	оцениваемый показатель присутствует 1 балл оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежегодно	2. Своевременное проведение	оцениваемый показатель

			технического осмотра автомобиля	присутствует 1 балл оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 8 баллов</b>				
<b>Критерии оценки III: Обеспечение жизнедеятельности дошкольного образовательного учреждения</b>	1. Сохранность хозяйственного имущества и инвентаря	Ежегодно	1. Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежегодно	2. Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		2 раза в год	3. Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежеквартально	4. Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 8 баллов</b>				
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно 2. Трудовая дисциплина нарушена однократно 3. Трудовая дисциплина соблюдается	минус 2 балла минус 1 балл 1 балл

	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения 2. Замечаний и взысканий не имеется	минус 2 балла  2 балла
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2 балла
<i>Максимальное количество баллов по критерию –5 баллов</i>				
<i>Максимальное количество баллов по всем критериям –27 баллов</i>				
<b>по должности: воспитатель</b>				
<b>Критерии оценки I: Эффективность обеспечения доступности качественного дошкольного образования</b>	1. Посещаемость дошкольного учреждения	Ежемесячно	1. Доля детей, посещающих дошкольную группу ежедневно	до 70% - 1 балл свыше 70% -2 балла
	2. Востребованность услуг дополнительного образования участниками образовательного процесса	Ежегодно	1. Доля воспитанников, имеющих возможность по выбору получать доступные качественные услуги дополнительного образования, в общей численности детей	до 50% - 1 балл свыше 50% -2 балла
			2. Участие воспитанников в творческих конкурсах, смотрах, фестивалях муниципального, регионального уровня	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов
			3. Сетевое взаимодействие с другими образовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования.	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов
	3. Освоение ребенком программы дошкольного образования в соответствии с ФГОС	Ежегодно	1. Позитивная динамика достижений воспитанников по областям развития	оцениваемый показатель присутствует – 1 балл; оцениваемый показатель отсутствует – 0 баллов

	4. Удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг	Ежегодно	Отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб на работу воспитателя	2 балла
<b>Максимальное количество баллов по критерию –9 баллов</b>				
<b>Критерии оценки II: Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</b>	1. Система работы по сохранению и укреплению здоровья воспитанников	Ежемесячно	1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	оцениваемый показатель присутствует - 0 баллов оцениваемый показатель отсутствует - 1 балл
		Ежеквартально	2. Наличие положительной динамики по снижению заболеваний среди воспитанников	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
		Ежеквартально	3. Наличие случаев детского травматизма в дошкольном образовательном учреждении (прошедший учебный год)	оцениваемый показатель присутствует 2 балла оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию –5 баллов</b>				
<b>Критерии оценки III: Методическая и инновационная деятельность</b>	1. Участие в разработке и реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно Ежегодно	Исполнитель программы Непосредственный участник разработки программы развития	1 балл 2 балла
	2. Участие в реализации проектной, экспериментальной, исследовательской деятельности	Ежегодно	Наличие разработанных и реализованных проектов Наличие экспериментальной площадки	1 балл 2 балла
	3. Выступления на методических семинарах, объединениях, конференциях	Ежемесячно	Наличие выступлений на уровне учреждения Наличие выступлений на муниципальном уровне Наличие выступлений на региональном уровне	1 балл 1,5 балла 2 балла

	4. Разработка рабочих программ в соответствии с ООП дошкольного учреждения и их использование в работе	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	5. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	6. Эффективное использование современных образовательных технологий (в том числе ИКТ) в профессиональной деятельности	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	7. Проведение открытых мероприятий (мастер-классы):	Ежеквартально	- внутри учреждения; - регионального уровня	1 балл 2 балла
	8. Разработка методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.)	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	9. Участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства областного или федерального уровня:		оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 2 балла
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 14 баллов</b>				
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно 2. Трудовая дисциплина нарушена однократно 3. Трудовая дисциплина соблюдается	минус 2 балла минус 1 балл 1 балл

	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения 2. Замечаний и взысканий не имеется	минус 2 балла  2 балла
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2 балла

*Максимальное количество баллов по критерию –5 баллов*

*Максимальное количество баллов по всем критериям –33 балла*

по должности: *педагог-психолог*

<b>Критерий I:</b> <b>Психодиагностическое сопровождение образовательного процесса</b>	1. Востребованность услуг участниками образовательного процесса	Ежемесячно	1. Доля обучающихся, охваченных диагностическими процедурами	до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.
			2. Доля педагогов, охваченных диагностическими процедурами	до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.
			3. Доля родителей, охваченных диагностическими процедурами:	до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.
	2. Коррекция отклонений в развитии обучающихся	Ежеквартально	Доля воспитанников, охваченных различными формами контроля	ниже уровня прошлого года — 0 баллов; на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
	3. Психологическая готовность воспитанников к обучению в школе	Ежегодно	Уменьшение доли воспитанников, имеющих сниженный уровень психологической готовности к обучению в школе	ниже уровня прошлого года — 0 на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
	4. Эффективность коррекционной работы	Ежеквартально	Доля консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, тренингов	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня

				прошлого года — 1 балл.
	5. Качество выполняемых работ	Ежемесячно	Отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб на работу специалиста	2 балла

**Максимальное количество баллов по критерию – 11 баллов**

<b>Критерии оценки II: Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</b>	1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	2. Уровень травматизма воспитанников во время образовательного процесса.	Ежеквартально	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	2 балла 0 баллов

**Максимальное количество баллов по критерию – 3 балла**

<b>Критерии оценки III: Методическая и инновационная деятельность</b>	1. Участие в разработке и реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	Исполнитель программы	1 балл
		Ежегодно	Непосредственный участник разработки программы развития	2 балла
	2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	Ежегодно	Участник муниципальных программ, экспериментов	1 балл
			Участник региональных программ, экспериментов	1,5 балла
		Участник федеральных программ, экспериментов	2 балла	
	3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	Ежемесячно	Уровень учреждения Муниципальный уровень Региональный уровень	1 балл 1,5 балла 2 балла
	4. Разработка развивающих и коррекционных программ с учетом индивидуальных особенностей воспитанников и их использование в работе	Ежеквартально	Снижение доли разработанных развивающих и коррекционных программ, индивидуальных образовательных маршрутов	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла выше уровня прошлого года — 1 балл

	5. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 балла 1 балл
	6. Эффективное использование современных образовательных технологий (в том числе ИКТ) в профессиональной деятельности	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	7. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.)	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл

**Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов**

Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно 2. Трудовая дисциплина нарушена однократно 3. Трудовая дисциплина соблюдается	минус 2 балла минус 1 балл 1 балл
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения 2. Замечаний и взысканий не имеется	минус 2 балла 2 балла
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2 балла

*Максимальное количество баллов по критерию –5 баллов*

*Максимальное количество баллов по всем критериям –29 баллов*

по должности: *учитель-логопед*

<b>Критерий I:</b> <i>Логопедическое сопровождение образовательного процесса</i>	1. Востребованность услуг участниками образовательного процесса	Ежегодно	1. Доля воспитанников, нуждающихся в коррекции речевых нарушений	до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.
	2. Коррекция отклонений в развитии обучающихся	Ежеквартально	Доля воспитанников, охваченных различными формами логопедической помощи	ниже уровня прошлого года — 0 баллов; на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
	3. Выпуск в школу детей с нормой развития	Ежегодно	Уменьшение доли воспитанников, имеющих речевые нарушения	До 90 % - 2 балла
	4. Эффективность коррекционной работы	Ежеквартально	1. Доля консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, тренингов по вопросам коррекционного обучения воспитанников	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
			2. Доля родителей, педагогов за консультациями к специалисту по вопросам коррекционной работы	до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.
			3. Сетевое взаимодействие с другими учреждениями образования по вопросам развития воспитанников.	оцениваемый показатель присутствует 1 балл оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5. Качество выполняемых работ	Ежемесячно	1. Отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб на работу специалиста	2 балла	

*Максимальное количество баллов по критерию – 11 баллов*

<b>Критерии оценки II: Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</b>	1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	2. Уровень травматизма воспитанников во время образовательного процесса.	Ежеквартально	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	2 балла 0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 3 балла</b>				
<b>Критерии оценки III: Методическая и инновационная деятельность</b>	1. Участие в разработке и реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	Исполнитель программы	1 балл
		Ежегодно	Непосредственный участник разработки программы развития	2 балла
	2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	Ежегодно	Участник муниципальных программ, экспериментов	1 балл
			Участник региональных программ, экспериментов	1,5 балла
			Участник федеральных программ, экспериментов	2 балла
	3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	Ежемесячно	Уровень учреждения	1 балл
			Муниципальный уровень	1,5 балла
			Региональный уровень	2 балла
	4. Разработка развивающих и коррекционных программ с учетом индивидуальных особенностей воспитанников и их использование в работе	Ежеквартально	Снижение доли разработанных развивающих и коррекционных программ, индивидуальных образовательных маршрутов	ниже уровня прошлого года —
				0 баллов
				на уровне прошлого года —
				0,5 балла
				выше уровня прошлого года —
				1 балл
	5. Публикация информационно- аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 балла
				1 балл

	массовой информации			
	6. Эффективное использование современных образовательных технологий (в том числе ИКТ) в профессиональной деятельности	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	7. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.)	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов</b>				
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно 2. Трудовая дисциплина нарушена однократно 3. Трудовая дисциплина соблюдается	минус 2 балла минус 1 балл 1 балл
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения 2. Замечаний и взысканий не имеется	минус 2 балла 2 балла
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2 балла
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов</b>				
<b>Максимальное количество баллов по всем критериям – 29 баллов</b>				
по должности: <b>учитель-дефектолог</b>				
<b>Критерий I: Коррекционное сопровождение</b>	1. Востребованность услуг участниками образовательного процесса	Ежегодно	1. Доля воспитанников, нуждающихся в коррекции речевых нарушений	до 50% - 1 балл; свыше 50% - 2 балла.

<i>образовательного процесса</i>	2. Коррекция отклонений в развитии обучающихся	Ежеквартально	Доля воспитанников, охваченных различными формами коррекционной помощи	ниже уровня прошлого года — 0 баллов; на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
	3. Выпуск в школу детей с положительной динамикой развития	Ежегодно	Уменьшение доли воспитанников, имеющих сниженный уровень развития	ниже уровня прошлого года — 0 на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
	4. Эффективность коррекционной работы	Ежеквартально	1. Доля консультаций, мастер – классов, семинаров – практикумов, тренингов по вопросам коррекционного обучения воспитанников	ниже уровня прошлого года — 0 баллов на уровне прошлого года — 0,5 балла; выше уровня прошлого года — 1 балл.
		Ежеквартально	2. Доля родителей, педагогов за консультациями к специалисту по вопросам коррекционной работы	до 50% - 1 балл; свыше 50% -2 балла.
		Ежегодно	3. Сетевое взаимодействие с другими учреждениями образования по вопросам развития воспитанников.	оцениваемый показатель присутствует 1 балл оцениваемый показатель отсутствует - 0 баллов
5. Качество выполняемых работ	Ежемесячно	1. Отсутствие обоснованных конфликтов, жалоб на работу специалиста	2 балла	

**Максимальное количество баллов по критерию – 11 баллов**

<b>Критерии оценки II: Создание условий для сохранения здоровья воспитанников</b>	1. Применение в работе здоровьесберегающих технологий	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
	2. Уровень травматизма	Ежеквартально	оцениваемый показатель отсутствует	2 балла

	воспитанников во время образовательного процесса		оцениваемый показатель присутствует	0 баллов
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 3 балла</b>				
<b>Критерии оценки III: Методическая и инновационная деятельность</b>	1. Участие в разработке и реализации программы развития образовательного учреждения	Ежемесячно	Исполнитель программы	1 балл
		Ежегодно	Непосредственный участник разработки программы развития	2 балла
	2. Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	Ежегодно	Участник муниципальных программ, экспериментов	1 балл
			Участник региональных программ, экспериментов	1,5 балла
			Участник федеральных программ, экспериментов	2 балла
	3. Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	Ежемесячно	Уровень учреждения	1 балл
Муниципальный уровень			1,5 балла	
Региональный уровень			2 балла	
4. Разработка развивающих и коррекционных программ с учетом индивидуальных особенностей воспитанников и их использование в работе	Ежеквартально	Снижение доли разработанных развивающих и коррекционных программ, индивидуальных образовательных маршрутов	ниже уровня прошлого года —	0 баллов
			на уровне прошлого года —	0,5 балла
			выше уровня прошлого года —	1 балл
5. Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 балла	
			1 балл	
6. Эффективное использование современных	Ежемесячно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов	
			1 балл	

	образовательных технологий (в том числе ИКТ) в профессиональной деятельности			
	7. Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.)	Ежегодно	оцениваемый показатель отсутствует оцениваемый показатель присутствует	0 баллов 1 балл
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 10 баллов</b>				
Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение трудовых обязанностей	1. Нарушения трудовой дисциплины	Ежемесячно	1. Трудовая дисциплина нарушается неоднократно 2. Трудовая дисциплина нарушена однократно 3. Трудовая дисциплина соблюдается	минус 2 балла минус 1 балл 1 балл
	2. Исполнение должностных обязанностей	Ежемесячно	1. Имеются замечания и (или) взыскания со стороны администрации учреждения 2. Замечаний и взысканий не имеется	минус 2 балла 2 балла
		Раз в полгода	3. Отсутствие листов нетрудоспособности в течение полугодия	2 балла
<b>Максимальное количество баллов по критерию – 5 баллов</b>				
<b>Максимальное количество баллов по всем критериям – 29 баллов</b>				