

ТАМБОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ, НУЖДАЮЩИХСЯ В
ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ И МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОЙ
ПОМОЩИ, «ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-МЕДИКО-СОЦИАЛЬНОГО
СОПРОВОЖДЕНИЯ «ВОЗРОЖДЕНИЕ»

ПРИКАЗ

27.06.2013

г. Тамбов

№ 50

О создании рабочей группы по введению в учреждении
эффективного контракта с работниками

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, с целью совершенствования системы оплаты труда работников ТОГАОУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Возрождение», ориентированной на достижение конкретных показателей качества и количества оказываемых государственных услуг (выполнения работ) ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить состав рабочей группы по введению в учреждении эффективного контракта с работниками в составе:

Борисова Наталья Алексеевна, заместитель директора по воспитательно-методической работе;

Королева Мария Владимировна, заместитель директора по коррекционной работе;

Коловатов Сергей Петрович, заместитель директора по административно-хозяйственной работе;

Мельникова Светлана Викторовна, главный бухгалтер;

Сычева Марина Михайловна, ведущий документовед.

2. Рабочей группе (Борисова Н.А.):

- провести разъяснительную работу в трудовом коллективе о мероприятиях по реализации государственной социальной политики и введению в учреждении эффективного контракта с работниками в срок до 28.06.2013 года;

- уведомить работников в письменной форме о предстоящих изменениях обязательных условий трудового договора в связи с введением эффективного контракта в учреждении в срок до 01.07.2013 года;

- разработать и утвердить форму трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, предусматривающую конкретизацию должностных обязанностей каждой категории работников учреждения, введение в трудовые договора работников показателей и критериев эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг в срок до 15.08.2013 года;

- составить план повышения квалификации, переподготовки работников на 2013-2018 годы с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям;

- провести работу по заключению в установленном порядке трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с работниками в соответствии с утвержденной формой договора до 01.09.2013 года.

3. Контроль по исполнению приказа оставляю за собой.

Директор Центра

Т.А.Веревкина

Ознакомлены: « _____ » _____ 20 г.

Борисова Н.А. –

Королева М.А. –

Коловатов С.П. –

Сычева М.М. –

Мельникова С.В.